



## Formato del perfil de puestos

<b>N° de versión: 3</b>	<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>	<b>Código: PT-1-F-13</b>
<b>Fecha efectiva: 28-08-2020</b>	<b>Encargada de Desarrollo de Talento Humano</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Pág. 1 / 5</b>

### 1. TÍTULO DEL PUESTO:

## INGENIERO DE ASISTENCIA TÉCNICA

### 2. IDENTIFICACIÓN GENERAL:

<b>DIRECCIÓN:</b>	Dirección de Investigación
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA:</b>	Asistencia Técnica
<b>SUPERIOR INMEDIATO:</b>	Encargado de Asistencia Técnica y Gestión Regional.

### 3. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Planificar y ejecutar un programa de Asistencia Técnica para incrementar la productividad por área de los productores inscritos en Conarroz, con énfasis en los pequeños productores. Debe diagnosticar y documentar los problemas y necesidades reales que afectan la productividad por ciclo de siembra, labor que se hará por productor. Además, debe trabajar con los productores para identificar y ejecutar soluciones viables, así como el establecimiento de proyectos de investigación que contribuyan a las soluciones para el sector. Por otra parte, debe transferir tecnologías que sean de beneficio y accesibles para los productores, utilizando metodologías de comunicación que faciliten la adopción de la tecnología.

### 4. DESCRIPCIÓN DE PRINCIPALES RESPONSABILIDADES:

#### 4.1. ESPECÍFICAS:

1. Colaborar y cumplir con todas las políticas, procedimientos y regulaciones, en cumplimiento a los objetivos y metas establecidos por la administración de Conarroz.
2. Colaborar en la recolección de datos y elaboración del análisis integral y constante de los resultados de producción, que permitan, identificar las causas y efectos en la producción para generar recomendaciones.
3. Recolectar los datos que completan el archivo de los productores de manera, efectiva y veraz.



## Formato del perfil de puestos

<b>N° de versión: 3</b>	<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>	<b>Código: PT-1-F-13</b>
<b>Fecha efectiva: 28-08-2020</b>	<b>Encargada de Desarrollo de Talento Humano</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Pág. 2 / 5</b>

4. Planificar con base al archivo las visitas a productores inscritos.
5. Diagnosticar los problemas y necesidades reales que afectan la productividad por ciclo de siembra.
6. Identificar las necesidades de capacitación y gestionar las acciones que permitan impulsar la productividad del cultivo.
7. Transferir al productor tecnología en cualquier factor de manejo agronómico que se requiera.
8. Procurar la realización de acciones indispensables para la producción sostenible en su región contemplando los siguientes criterios:
  - Manejo de suelo (mínima labranza).
  - Ajustes a la fecha de siembra.
  - Calidad y selección de la semilla.
  - Tratamiento de la semilla.
  - Ajuste de la densidad de siembra.
  - Manejo oportuno de las malezas.
  - Monitoreo y manejo de plagas y enfermedades.
  - Manejo eficiente del riego.
  - Cosecha y manejo de granza.
  - Cualquier otro factor que le permita al productor adquirir un mayor conocimiento del cultivo del arroz, y de los factores agroecológicos que se interrelacionan con el cultivo.
9. Recolectar la información ante eventos climáticos y emitir los reportes correspondientes.
10. Colaborar en la toma de inventario físico cuando se requiera.
11. Recolectar la información para determinar la intensidad de siembra.
12. Realizar las labores de medición y verificación de áreas.
13. Colaborar en la toma de información relativa al modelo de costos de producción.
14. Apoyar al productor para que a través de ayuda externa se desarrollen proyectos de conformación del terreno.



## Formato del perfil de puestos

<b>N° de versión: 3</b>	<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>	<b>Código: PT-1-F-13</b>
<b>Fecha efectiva: 28-08-2020</b>	<b>Encargada de Desarrollo de Talento Humano</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Pág. 3 / 5</b>

15. Supervisar que la operación del equipo agrícola de Conarroz se ejecute según procedimiento establecido.
16. Valorar condiciones topográficas de campo y facilidades para el suministro de agua en lotes para la siembra de arroz.
17. Colaborar en la planificación, ejecución y análisis de los proyectos de investigación que se ejecuten en la región, tanto de mejoramiento genético como de manejo agronómico del cultivo.
18. Realizar otras labores afines al puesto, que la Jefatura correspondiente le asigne.

### 4.2. GENERALES:

1. Actuar como agente de cambio e impulsar el trabajo en equipo.
2. Velar por la correcta asignación y óptima utilización de los recursos asignados.
3. Presentar informes de resultados ante su superior, sobre el desarrollo de los procesos, actividades y proyectos bajo su responsabilidad, para efectos de mejoramiento y toma de decisiones.

### 5. NATURALEZA Y ALCANCE:

El ocupante del puesto es responsable de diagnosticar necesidades de los productores de arroz en Manejo Agronómico, coordinar y ejecutar acciones para dar soluciones a estas necesidades, incluyendo proyectos de investigación. Las acciones se realizarán con el personal técnico de Conarroz u otras instituciones de ser necesario. El accionar del ingeniero involucra Asistencia Técnica, Transferencia de Tecnología, Investigación y cualquier otro aspecto que afecte el desempeño de la productividad por área del productor. En atención a lo anterior, el ingeniero documentará todas las actividades técnicas o de otra índole, y trasladará aquellas que no le atañen directamente a la Administración Regional para su coordinación.

### 6. HABILIDADES Y COMPETENCIAS:



## Formato del perfil de puestos

N° de versión: 3	Elaboró	Revisó	Aprobó	Código: PT-1-F-13
Fecha efectiva: 28-08-2020	Encargada de Desarrollo de Talento Humano	Director (a) Ejecutivo (a)	Director (a) Ejecutivo (a)	Pág. 4 / 5

### 6.1. Competencias Técnicas o Conocimiento Técnico:

- Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en mejoramiento genético y manejo agronómico del cultivo del arroz
- Capacidad para el uso de equipo especializado de levantamiento topográfico (RTK-GPS-GNSS)
- Conocimiento en la normativa relacionada con el sector arrocerero
- Licencia de conducir al día

### 6.2. Competencias Varias

- Integración fluida y positiva hacia grupos de trabajo.
- Comunicación efectiva, verbal y escrita.
- Flexible, con buenas relaciones interpersonales.
- Construcción de relaciones sociales positivas de largo plazo.

## 7. CALIFICACIÓN

### 7.1 Educación o Nivel Académico:

Licenciatura en Agronomía

### 7.2 Experiencia

Mínima de tres años en el manejo del cultivo del arroz.

## 8. FORMACIÓN

### 8.1 Obligatoria:

- Manejo y utilización de paquetes informáticos
- Conocimiento en diseño, ejecución y evaluación de proyectos
- Conocimientos del sector arrocerero a nivel de campo
- Conocimientos sociología rural
- Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en mejoramiento genético y manejo agronómico del cultivo del arroz
- Capacidad para el uso de equipo especializado de levantamiento topográfico (RTK-GPS-GNSS)
- Conocimiento en la normativa relacionada con el sector arrocerero
- Licencia de conducir al día



## Formato del perfil de puestos

<b>N° de versión: 3</b>	<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>	<b>Código: PT-1-F-13</b>
<b>Fecha efectiva: 28-08-2020</b>	<b>Encargada de Desarrollo de Talento Humano</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Director (a) Ejecutivo (a)</b>	<b>Pág. 5 / 5</b>

### 8.2 Deseable:

- Proactivo con iniciativa y enfoque aún bajo presión.
- Analítico con un estructuramiento lógico de las tareas y su progresión.
- Orientación a resultados.
- Planificación de actividades prioritarias.
- Orientación a resultados.
- Habilidad para documentar, analizar, concluir y recomendar acciones.

### 8.3 Legal:

Estar incorporado(a) al Colegio Profesional correspondiente

## 9. ORGANIZACIÓN

<b>Titular del Puesto:</b>	Ingeniero de Asistencia Técnica
<b>Jefe Inmediato:</b>	Encargado de Asistencia Técnica y Gestión Regional.
<b>Jefe del Jefe Inmediato:</b>	Director de Investigación.
<b>Subalternos:</b>	N/A

Ampliar esta tabla si fuera necesario.

RESPONSABLES DE ELABORACIÓN Y REVISIÓN	
<b>Nombre y Firma:</b> Adriana Bolaños Orías	<b>Fecha:</b> 20/01/2021
<b>Nombre y Firma :</b> Max Carballo Salazar	<b>Fecha:</b> 20/01/2021